



STUDIO CAVALIERE NEWS

La presente circolare è elaborata in forma sintetica, al solo scopo di fornire una informazione immediata. Resta inteso che, per approfondirne il contenuto, è auspicabile un contatto diretto e personale con lo scrivente Studio.

LEGGE DI STABILITA' 2015 – ESONERO TRIENNALE CONTRIBUTIVO

Come ampiamente diffuso dalla stampa, a decorrere dal 2015, la Legge di Stabilità ha previsto un esonero totale dei contributi INPS a carico dei datori di lavoro. In data 29/01/2015, l'INPS ha emanato una circolare che va a fare chiarezza su taluni aspetti operativi. Sulla scorta di quanto sino ad oggi appreso, qui di seguito riportiamo gli elementi essenziali caratterizzanti il nuovo beneficio contributivo:

- L'agevolazione, che spetta per tutti i datori di lavoro, fatta eccezione per i rapporti di lavoro domestico, di apprendistato e intermittenti (a chiamata), opera per le sole assunzioni a tempo indeterminato (anche part time) effettuate dal 1° gennaio al 31 dicembre 2015 ed ha durata di tre anni dalla data di assunzione;
- Non spetta qualora, nel periodo 01-10 / 31-12-2014, si sia già avuto rapporto di lavoro a tempo indeterminato con il medesimo lavoratore, anche per il tramite di altro datore di lavoro collegato (società controllate, collegate o facenti capo, anche per interposta persona, al medesimo datore di lavoro che richiede l'agevolazione);
- E' riferita ai soli contributi INPS a carico del datore di lavoro, fino ad un massimo di € 8.060,00 annui (ovvero € 671,66 mensili), proporzionato in caso di part time - la contribuzione INAIL è interamente dovuta;
- L'agevolazione opera a condizione che il lavoratore che si assume non abbia avuto altro rapporto di lavoro a tempo indeterminato nei sei mesi precedenti, presso qualunque datore di lavoro;
- Spetta anche per le assunzioni per le quali vi è il diritto di precedenza (licenziati negli ultimi sei mesi e/o lavoratori con i quali negli ultimi 12 mesi si siano avuti rapporti a tempo determinato per un periodo superiore a sei mesi), mentre non spetta per l'assunzione di altri lavoratori assunti in violazione di tale obbligo;
- L'agevolazione opera anche per le trasformazioni dei contratti a termine;

L'incentivo è subordinato a:

- a) Regolarità di contribuzione previdenziale e assenza delle violazioni delle norme fondamentali a tutela delle condizioni di lavoro;
- b) Rispetto degli accordi e della contrattazione collettiva nazionale e, se esistente, decentrata.

Restiamo in attesa di un eventuale gradito contatto.